



INFORME PARCIAL DEL PROCESO DE SELECCIÓN A FACILITADOR LOCAL DE LOS PILOTOS

1. Descripción del Proceso

- El llamado para el Cargo de Facilitador Local para los Pilotos fue publicado en medios de prensa de difusión local y nacional en los cuatro países, siguiendo las sugerencias de los Coordinadores Nacionales. Paralelamente, se dispuso la información de las bases del llamado y se le dio difusión a través del sitio Web del Proyecto.
- El plazo para la recepción de postulaciones fue hasta el 13 de junio de 2004.
- La Secretaría General recibió todas las solicitudes y realizó una preselección, confeccionando una **lista larga** de los candidatos que reunían los requisitos del llamado, considerando el perfil solicitado, grado de preparación para el cargo, antecedentes profesionales y académicos y posibilidades de aplicación de las experiencias teniendo en cuenta trabajos similares realizados.
- La lista larga fue evaluada utilizando como criterio los requerimientos para el cargo explicitados en el TDR del llamado. A cada requisito se le dio un valor máximo de acuerdo a la importancia de los mismos, alcanzando un total de 50 puntos.
- Para cada uno de los llamados se confeccionó una **lista corta**, con los 4 candidatos que obtuvieron las mejores puntuaciones y que cumplían con los requerimientos técnicos específicos y vínculo local necesarios para desempeñar las funciones con el grado de satisfacción requerido.
- La lista corta fue evaluada en la SG-SAG y posteriormente enviada a los Coordinadores Nacionales para remisión a los respectivos Comités Locales de Apoyo al Piloto (CLAP) solicitando su participación en la selección, de acuerdo a como fuera previamente acordado.
- Una vez realizada la evaluación de los candidatos por las Comisiones Locales, éstas proceden a enviar a los respectivos Coordinadores Nacionales la selección de un candidato, acompañado de una justificación por escrito de la selección.
- Es competencia de los Coordinadores Nacionales la elección del Facilitador Local, apoyando la selección propuesta por el CLAP respectivo o proponiendo un candidato para el cargo.

2. Criterios de Evaluación Utilizados.

Para la evaluación de los postulantes al cargo de Facilitador, se tomaron los requerimientos para el cargo solicitados en el TDR. El puntaje se le atribuyó de acuerdo a la importancia de cada uno de ellos. Se citan los ítems evaluados y los puntajes máximos atribuidos:

1. Título:

- | | | |
|----|-------------|-----|
| a) | Profesional | 5 p |
| b) | Técnico | 2 p |





- c) Otros 1 p
2. **Experiencia en RR. HH.:**
- a) Local 10 p
- b) Regional 5 p
3. **Experiencia en Gestión de Recursos Naturales:**
10 p
4. **Experiencia en Participación y promoción pública en RR. HH.:**
5 p
5. **Experiencia en Gestión y Administración de Proyectos:**
5 p
6. **Experiencia o vinculación con el Proyecto:**
5 p
7. **Idiomas:**
- a) español 1 p
- b) portugués 1 p

PUNTAJE MÁXIMO: 50 p

3. Seleccionados

Como se detalla en la *Descripción del Proceso*, se confeccionó la lista larga de los candidatos que cumplen con los requisitos solicitados en el TDR.

En base a la aplicación de los criterios de puntaje referidos en el ítem 2, fue definida la lista corta que presenta los candidatos que pueden desempeñar las funciones con el grado de satisfacción requerido.

En base a la lista corta con los candidatos que reúnen las condiciones solicitadas en el TDR del llamado correspondiente, será definido el candidato seleccionado, con la participación de los CNs y CLAP.

El candidato seleccionado para el cargo es: Dr. Heraldo Campos

Observaciones

- En el punto 11 del llamado a Facilitador de los 4 pilotos, entre los diferentes requerimientos para el cargo se cita: ***“Es necesario que tenga dedicación total y exclusiva al Proyecto y a vivir en la ciudad, sede de la oficina local del Proyecto Piloto, durante todo el período de contratación”***. Anexo 9, TDR del llamado al cargo de Facilitador.
(<http://www.sg-guarani.org/llamados>).

Montevideo, 16 de setiembre de 2005





Avaliação para escolha do Facilitados do Projeto Piloto Ribeirão Preto - 09/09/2005

Média Geral dos Avaliadores Locais

NOMBRE	PAIS	LUGAR DE RESIDENCIA	EDAD	Puntajes asignados			10		5		10		5		5		1		1		50
				TITULO			EXP EM RR. HH.		EXP. GEST. Recursos Naturales	EXP. GEST. Participit. Y promoción Pública em RR.HH.	Exp. Em Gestión y Administ. De Proy	Exp. O vinculació n com el Proyecto	Idioma		Puntaje						
				PROF.	TECN.	OTROS	LOC.	REG.					E	P							
1 Domingos Baruffi Ferreira	Br	Ribeirão Preto	49	3			3	1	3	2	3	3	3	0	1					19	
2 Renivaldo José de Guzzi	Br	São Carlos	41	2			3	3	4	1	2	0	0	1						16	
3 Heraldo Sampaio Campos	Br	Florianópolis	51	5			4	4	4	3	3	4	1	1						29	
4 Fabio de Santi	Br	São Carlos	51	4			3	1	3	3	2	1	0	1						18	
5 Flavia Olaia	Br	Ribeirão Preto	38	4			4	1	4	3	3	4	1	1						25	

Foram entrevistados os 5 candidatos acima indicados, pela comissão avaliadora formada para este fim, ao final dos trabalhos chegou-se a conclusão que:
 Pela média dos pontos obtidos o Sr Heraldo Sampaio Campos foi o candidato que melhor atendeu aos requisitos necessários para o cargo, sendo o mais adequado.

Avaliadores:

Gerôncio Rocha
 Osmar Sinelli
 Carlos E. N. Alencastre
 Ninon Machado