

**SELECCIÓN DE ESTUDIANTE AVANZADO DE GEOLOGÍA PARA:
AUXILIAR TÉCNICO DE APOYO al “ PLAN DE CONTROL DE PROCEDIMIENTOS Y
ASEGURAMIENTO DE LA
CALIDAD” del Conocimiento Técnico y Científico del SAG**

PROPUESTA de la Secretaría General del Proyecto (SG-SAG)

- Lista de Candidatos
- Propuesta de Candidato Seleccionado por esta Secretaría General (SG-SAG)

I)- LISTAS DE CANDIDATOS:

“Lista de Postulantes”: La conforman todos los candidatos que se han presentado formalmente al llamado.

“ Propuesta de Candidato Seleccionado”: De la Lista de Postulantes, se propone el Candidato más calificado para realizar la tarea encomendada. Esta selección se encuentra debidamente argumentada.

II)- RESULTADO FINAL DEL PROCESO:

Del análisis de los CV's se concluye que existe una cierta paridad, ya que todos los postulantes son estudiantes a punto de finalizar su carrera.

La diferencia de 5 puntos entre el 1° y 2° lugar está justificada en el hecho que el estudiante ubicado en primer lugar tiene una mayor experiencia específica en materia de recursos hídricos (en especial en aguas subterráneas), ya que desempeñó tareas durante dos años en el Departamento de Recursos Hídricos de la Dirección Provincial de Agua y Saneamiento de Córdoba, lo que le brinda una mayor base de conocimientos específicos tanto de gabinete como de campo, para el desarrollo de las tareas requeridas por la SG-SAG .

El candidato seleccionado es SANTIAGO FERRERO

**SELECCIÓN DE ESTUDIANTE AVANZADO DE GEOLOGÍA PARA:
AUXILIAR TÉCNICO DE APOYO al “ PLAN DE CONTROL DE PROCEDIMIENTOS Y
ASEGURAMIENTO DE LA
CALIDAD” del Conocimiento Técnico y Científico del SAG**

CRITERIOS DE ELABORACION DE LISTAS:

Se indica a continuación los criterios utilizados para la confección de las Listas de Candidatos seleccionados al llamado del Proyecto.

I) Lista de Postulantes

Criterio: La conforman todos los candidatos que se han presentado formalmente al llamado.

II) Selección del Candidato por esta Secretaría General (SG-SAG)

Criterios: De la evaluación comparativa de los distintos campos de la información brindada en los Cvs (Formato Obligatorio) presentados por todos los Candidatos al llamado, se identificó un orden de méritos de los Candidatos que presentan los requisitos técnicos con la calificación necesaria para el trabajo encomendado en el TDR correspondiente.

Los campos de la información evaluados y su puntaje máximos asignados fueron:

- Formación académica general - **(20 Puntos)**.
- Experiencia profesional específica – **(40 Puntos)**
- Actividad académica de gabinete y campo relevante – **(20 Puntos)**
- Distinciones – **(5 Puntos)**
- Idiomas y computación **(10 Puntos)**
- Publicaciones técnicas -- **(5 Puntos)**

Resultados del Proceso: ANEXO I -

ANEXO I

AUXILIAR TÉCNICO DE APOYO al “ PLAN DE CONTROL DE PROCEDIMIENTOS Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD” del Conocimiento Técnico y Científico del SAG

EVALUACION Campos CV

N°	Nombre Postulante	Apellido Postulante	Nacionalidad	Formación académica general (20 Puntos).	Experiencia profesional específica (40 Puntos)	Actividad académica de gabinete y campo relevante (20 Puntos)	Distinciones (5 Puntos)	Idiomas y computación (10 Puntos)	Publicaciones técnicas (5 Puntos)	TOTAL (100)
1	Santiago	Ferrero	Argentina	20	35	15	0	5	0	75
2	Agustín	Soto	Uruguay	20	20	15	2	8	0	65
3	Josefina	Marmisole	Uruguay	15	15	10	0	5	5	50
4	Ximena	Lacués	Uruguay	20	25	10	0	8	0	63
5	Margarita	Sienra	Uruguay	20	25	15	0	5	5	70