

**SELECCIÓN DE PROFESIONAL PARA:
CONSULTORIA PARA EL CONTROL DE CALIDAD DE RECURSOS HUMANOS**

PROPUESTA de la Secretaría General del Proyecto (SG-SAG)

- Lista de Candidatos
- Propuesta de Candidato Seleccionado por esta Secretaría General (SG-SAG)

I)- LISTAS DE CANDIDATOS:

“*Lista de Postulantes*”: La conforman todos los candidatos que se han presentado formalmente al llamado.

“*Propuesta de Candidato Seleccionado*”: De la Lista de Postulantes, se propone el Candidato más calificado para realizar la tarea encomendada. Esta selección se encuentra debidamente argumentada.

II)- RESULTADO FINAL DEL PROCESO:

Del análisis de los CV's se concluye que existe una variada gama en lo concerniente a la formación académica y experiencia profesional específica.

El candidato que obtuvo el puntaje más alto presenta muy buenos antecedentes académicos y una alta performance en experiencia específica y conocimiento previo del Proyecto SAG, presenta además un antecedente de distinciones y sólidos conocimientos de computación e idiomas.

El candidato seleccionado es la Lic.CELINA BIZZOZERO

**SELECCIÓN DE PROFESIONAL PARA:
CONSULTORIA PARA EL CONTROL DE CALIDAD DE RECURSOS HUMANOS**

CRITERIOS DE ELABORACION DE LISTAS:

Se indica a continuación los criterios utilizados para la confección de las Listas de Candidatos seleccionados al llamado del Proyecto.

I) Lista de Postulantes

Criterio: La conforman todos los candidatos que se han presentado formalmente al llamado.

II) Selección del Candidato por esta Secretaría General (SG-SAG)

Criterios: De la evaluación comparativa de los distintos campos de la información brindada en los Cvs (Formato Obligatorio) presentados por todos los Candidatos al llamado, se identificó un orden de méritos de los Candidatos que presentan los requisitos técnicos con la calificación necesaria para el trabajo encomendado en el TDR correspondiente.

Los campos de la información evaluados y su puntaje máximos asignados fueron:

- Formación académica específica - **(35 Puntos)**.
- Experiencia profesional específica – **(50 Puntos)**
- Distinciones – **(5 Puntos)**
- Idiomas y computación **(10 Puntos)**

Resultados del Proceso: ANEXO I -

ANEXO I

EVALUACION Campos CV

| N° | Nombre Postulante | Apellido Postulante | Nacionalidad | Formación académica específica (35 Puntos). | Experiencia profesional específica (50 Puntos) | Distinciones (5 Puntos) | Idiomas y computación (10 Puntos) | TOTAL (100) |
|-----------|--------------------------|----------------------------|---------------------|--|---|--------------------------------|--|--------------------|
| 1 | ANA | APARICIO | Uruguay | 30 | 30 | 0 | 3 | 63 |
| 2 | MÁRCIA | BELLÉ | Brasileira | 30 | 40 | 0 | 5 | 75 |
| 3 | CELINA | BIZZOZERO | Uruguay | 30 | 45 | 4 | 8 | 87 |
| 4 | VIRGINIA | COSTA | Uruguay | 20 | 30 | 0 | 5 | 55 |
| 5 | LEONARDO | PÉREZ ÁLVAREZ | Uruguayo | 20 | 25 | 4 | 5 | 54 |
| 6 | ESTELA | GUIDINI | Uruguay | 30 | 40 | 2 | 5 | 78 |
| 7 | JUAN | MATTOS | Uruguayo | 20 | 10 | 1 | 7 | 38 |
| 8 | DANIELA | PEREIRA | Uruguay | 5 | 5 | 3 | 5 | 18 |
| 9 | PATRICIA | RAMPOLDI | Uruguay | 5 | 5 | 0 | 5 | 15 |
| 10 | SHEILA MARITZA | VIEYTES | Uruguay | 25 | 45 | 1 | 3 | 74 |